

## EXPUNERE DE MOTIVE

### **Secțiunea 1 Titlul proiectului act normativ**

#### **LEGE**

privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene

### **Secțiunea a 2 - a Motivul emiterii actului normativ**

#### **1. Descrierea situației actuale**

**Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene** este instituit prin Regulamentul Consiliului (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 (JO L 56, 4.3.1968), modificat în special de Regulamentul (CEE, Euratom) nr. 723/2004 al Consiliului din 22 martie 2004 și, pe cale de consecință este imediat aplicabil în fiecare Stat Membru. Acest principiu a fost confirmat de către Curtea de Justiție a Comunităților Europene, mai precis prin hotărârea din 20 octombrie 1981 adoptată în cauza 137/80 (Comisia/Regatul Belgiei).

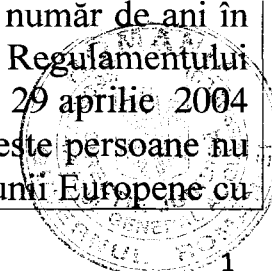
Regulamentul 259/68 stabilește între alte prevederi și modul de reglementare a sistemul de pensii ocupaționale aplicabilă Instituțiilor Uniunii Europene. Astfel articolele 77 – 84, Anexele VIII și XII și o parte din prevederile Anexei XIII reglementează cadrul de funcționare al Sistemului de pensii al instituțiilor Europene (PSEUI).

PSEUI este o schemă de pensii ocupațională supranațională stabilită pentru sectorul public al instituțiilor Uniunii Europene. Schema de pensii nu are un fond special la nivelul Uniunii Europene, iar plata prestațiilor este considerată și înregistrată ca și cheltuieli din bugetul general consolidat al Uniunii Europene. Veniturile sunt constituite în general din contribuțiile persoanelor și sunt înregistrate ca venituri la bugetul general al fiecărei instituții europene.

Toți funcționarii instituțiilor Uniunii Europene, precum și personalul temporar și contractual al acestora, pe perioada în care își desfășoară activitatea în cadrul unei instituții europene au obligația de a plăti contribuții către PSEUI.

De regulă, funcționarii instituțiilor Uniunii Europene beneficiază de pensie pentru limită de vârstă în baza PSEUI, la împlinirea vârstei de 63 de ani, dacă au lucrat o perioadă de cel puțin 10 ani în cadrul instituțiilor Uniunii Europene.

Fiind o schemă de pensii supranațională, persoanelor care lucrează un număr de ani în cadrul instituțiilor Uniunii Europene nu le sunt aplicabile prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. În consecință, aceste persoane nu beneficiază de totalizarea perioadelor de timp lucrate la instituțiile Uniunii Europene cu



perioadele de timp lucrate în statele membre de origine, în vederea stabilirii drepturilor sale de pensie.

Din acest considerent, a fost nevoie de stabilirea la nivel european a unor reguli speciale care să permită funcționarilor instituțiilor Uniunii Europene să se bucure atât de drepturile de pensie acumulate în sistemelor naționale, anterior angajării în cadrul unei instituții a Uniunii Europene, precum și de drepturile de pensie acumulate pe perioada angajării în cadrul acestor instituții.

Astfel, prevederile articolelor 11 și 12 din anexa VIII a Statutului funcționarilor Uniunii Europene definește transferul drepturilor de pensie astfel:

- Transferul efectiv către PSEUI a drepturilor de pensie acumulate în cadrul altor sisteme sub forma plății a valorii de capital reprezentând aceste drepturi, cunoscut sub denumirea de **transfer in**

Sau

- Transferul efectiv către o altă schemă sau fond privat de pensii sau către o companie primată de asigurări a drepturilor de pensie acumulate în cadrul PSEUI (în baza activității profesionale exercitate în cadrul unei instituții a UE sau ca urmare a unui transfer in). Aceste drepturi sunt reprezentate de valoarea actuarială a drepturilor de pensie dobândite în cadrul PSEUI care este plătită (transferată) către schema sau fondul privat de pensii sau compania privată de asigurări, de destinație – **transfer out**.

Deoarece transferul drepturilor de pensie, atât transferul in, cât și transferul out, sunt stabilite prin prevederile unui regulament european, toate sistemele de pensii naționale ale Statelor Membre ale UE sunt obligate să colaboreze și să permită efectuarea unor astfel de transferuri. Acolo unde este necesar, Statele Membre sunt obligate să adopte prevederi legislative și să pună în aplicare cadrul legal necesar efectuării unor astfel de transferuri.

Reguli aplicabile privind transferurile in:

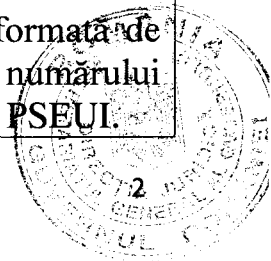
Dreptul legal al funcționarilor UE pentru transferul in al drepturilor de pensie este prevăzut la punctele 2 și 3 din articolul 11 din anexa VIII la Statutul funcționarilor UE. Pot face obiectul transferului către PSEUI drepturile de pensie dobândite în temeiul unei activități profesionale și strict legate de aceasta, dobândite înainte de a intra în serviciul unei instituții a Uniunii Europene (articolul 2) sau dobândite pe parcursul unei perioade de concediu din motive personale sau pentru o perioadă de detașare (articolul 3).

Calculul valorii de capital a drepturilor de pensie acumulate și care vor face obiectul transferului către PSEUI este de competența absolută a sistemului de pensii de origine, în cadrul căruia funcționarul a acumulat aceste drepturi.

Decizia de transfer a drepturilor de pensie acumulate anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE aparține exclusiv funcționarului UE.

Odată ce funcționarul și-a dat acceptul pentru transfer, valoarea drepturilor de pensie este transferată către PSEUI.

Valoarea de transfer calculată de sistemul de pensii de origine este transformată de către Comisia Europeană în stagiul de cotizare luat în calcul pentru stabilirea numărului necesar de ani care să permită funcționarului să acumuleze o pensie în cadrul PSEUI.



Stagiul de cotizare determinat în urma unui transfer în este luat în considerare de către Comisia Europeană atunci când este stabilit dreptul la pensie pentru limită de vârstă al funcționarului UE.

Reguli aplicabile privind transferul out:

Sunt reglementate în conformitate cu alineatul 1 al articolului 11 din anexa VIII a Statutului Funcționarilor UE (opțiunea 1) și în conformitate cu alineatul 1 b) din articolul 12 din anexa VIII la Statut (opțiunea 2).

Funcționarul UE care nu a dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE (având de exemplu mai puțin de 10 ani de activitate în cadrul unei instituții a UE), are obligația de a efectua un transfer out al drepturilor sale de pensie dobândite în cadrul PSEUI fie către:

- sistemul de pensii în cadrul căruia fostul funcționar al UE dobândește drepturi de pensie ca urmare a noii sale activități, după încetarea raporturilor de muncă cu instituțiile UE (opțiunea 1) sau către pilonul I de pensii, dacă a fost asigurat în cadrul acestui pilon anterior desfășurării activității în cadrul unei instituții europene sau

- un fond de pensii sau societate privată de asigurări, la alegerea sa, cu condiția ca aceasta să se angajeze față de Comisia Europeană să respecte următoarele 4 condiții:

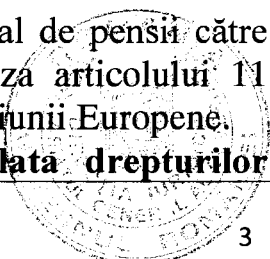
- capitalul transferat nu va fi rambursat către funcționar;
- garantează că funcționarul va primi un venit lunar, cel mai devreme la vârsta de 60 de ani, și cel mai târziu la vârsta de 65 de ani;
- există dispoziții aplicabile urmașilor funcționarului;
- transferul către o altă schemă de pensii este posibilă numai în cazul în care noua schemă este de acord cu cele trei condiții menționate anterior.

Funcționarul UE care a dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE are posibilitatea de a efectua un transfer al tuturor drepturilor de pensie dobândite în cadrul PSEUI însă numai către sistemul de pensii în cadrul căreia acesta dobândește drepturi la pensie după încetarea raporturilor de muncă în cadrul instituțiilor UE (a se vedea opțiunea 1).

Astfel, asigurarea aplicării directe de către România a prevederilor articolelor 11 și 12 ale anexei VIII la statutul funcționarilor Comunităților Europene în legislația națională, implică crearea cadrului legal adecvat care să permită funcționarilor, agenților temporari și contractuali români să își exercite dreptul statutar în materie de transfer al drepturilor de pensie, prin:

- transferul drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al instituțiilor Uniunii Europene către sistemele de pensii existente în România, prin aplicarea articolului 11 alineatul (1) din anexa VIII la Statutul funcționarilor Comunităților Europene (transferul drepturilor de pensie dobândite în timpul activității în serviciul Comunităților către noul sistem de pensii național al fostului agent);
- transferul drepturilor de pensie dobândite în sistemul național de pensii către sistemul de pensii al instituțiilor Uniunii Europene, în baza articolului 11 alineatul (2) și (3) din anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene.

**Comisia Europeană, prin Oficiul pentru administrarea și plata drepturilor**



**individuale** a solicitat României să elaboreze și să adopte un **cadru național adecvat care să permită funcționarilor, agenților contractuali români să își exercite dreptul statutar în materie de transfer al drepturilor de pensie.**

În preocuparea unei bune administrații, Comisia Europeană a atras atenția României că este important ca stabilirea unor dispoziții naționale de aplicare, respectiv a acelor care se referă la transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Comunităților, precum și a foștilor funcționari și agenți, să fie realizate fără întârziere.

Conform opiniei Comisiei Europene, creșterea numărului de agenți cu contract cu durată determinată, agenți temporari sau agenți contractuali, lasă să se întrevadă un număr considerabil de solicitări de transfer de drepturi de pensie către regimurile naționale, inclusiv către România.

În prezent, **legislația de securitate socială din România nu conține prevederi specifice privind modalitățile de calcul și transfer in/out a drepturilor de pensie** conform Statutului funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

Luând în considerare particularitățile sistemului de pensii din România și dificultățile pe care le presupune proiectarea unui mecanism de transfer al sumelor, inclusiv necesitatea amendării legislației naționale, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a inițiat un **proces de analiză și evaluare a posibilității de modificare a legislației naționale** astfel încât să permită efectuarea transferului drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților contractuali, în conformitate cu prevederile articolelor 11 și 12 ale anexei VIII din statutul funcționarilor Uniunii Europene.

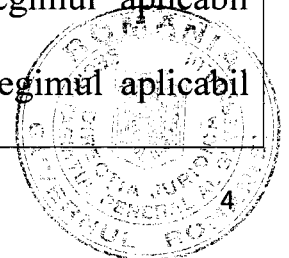
Proiectul de act normativ asigură aplicarea prevederilor art. 11 și 12 din Anexa VIII a **Statutului funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene** instituit prin Regulamentul Consiliului (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 (JO L 56, 4.3.1968), cu modificările și completările ulterioare, precum și alinierea prevederile legislației naționale la hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene în cauza C – 293/03 Gregorio MY împotriva Oficiului Național de Pensii din Belgia.

## **2. Schimbări preconizate**

Proiectul de lege reglementează procedura de punere în aplicare a prevederilor articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, conform *Regulamentului (CEE, CECA, CEEA) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 (Jurnalul Oficial al Comunităților Europene L56 din 4 martie 1968), cu modificările și completările ulterioare*, denumit în continuare *Regulament*.

Proiectul de act normativ se adresează următoarelor categorii de persoane:

- funcționarilor Uniunii Europene, conform articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene, denumit în continuare Statut;
- agenților temporari, conform articolului 39 alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene;
- agenților contractuali, conform articolului 109 alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.



Proiectul de lege nu se aplică funcționarilor Uniunii Europene, agenților temporari și agenților contractuali care optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în cadrul sistemului de pensii al UE către un fond de pensii privat sau către o instituție privată de asigurări, aceste persoane având posibilitatea de a se adresa personal și de a efectua un transfer al drepturilor de pensie către un fond privat de pensii sau societate privată de asigurări, în conformitate cu alineatul 1 b) din articolul 12 din anexa VIII la Statut (opțiunea 2 prezentată anterior).

Proiectul de lege stabilește procedura de calcul și transfer a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, către sistemul de pensii al UE, respectiv a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România (transfer in), precum și procedura de transfer către România, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în sistemul de pensii al UE (transfer out).

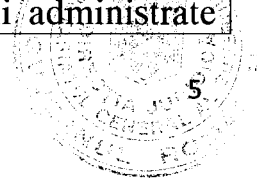
Proiectul de act normativ ia în considerare asigurarea transferului de la/către toate tipurile de sisteme de pensii existente în prezent în România, fiind propuse reglementări specifice pentru sistemul public de pensii, sistemul pensiilor private, sistemul pensiilor facultative, sistemul pensiilor militare de stat, dar și sistemele de pensii neintegrate sistemului public (avocați, culte, etc.).

Astfel, proiectul de lege stabilește procedurile de transfer in/out pentru următoarele sisteme naționale de pensie:

- a) sistemul public de pensii reglementat prin Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, administrat de Casa Națională de Pensii Publice;
- b) sistemul de pensii obligatorii administrate privat reglementat prin Legea nr. 411/2004, cu modificările și completările ulterioare, gestionat de administratorii fondurilor de pensii obligatorii administrate privat;
- c) sistemul de pensii facultative reglementat prin Legea nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, gestionat de administratorii fondurilor de pensii facultative;
- d) sistemul pensiilor militare de stat reglementat prin Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, administrat de Casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații, denumite în continuare Case de pensii sectoriale;
- e) alte sisteme de pensii neintegrate în sistemul public de pensii, administrate de Casele de Pensii respective care, în aplicarea prezentei legi, sunt instituții competente (ex. avocați, culte, etc.)

Casa Națională de Pensii Publice desemnează prin Ordin al Președintelui CNPP instituția competentă să coordoneze aplicarea procedurii de transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România, în unul sau mai multe dintre sistemele de pensii menționate anterior, denumită în continuare instituție desemnată.

Totodată prin proiectul de lege sunt stabilite elementele în raport de care se determină valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii obligatorii administrate



privat, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii facultative, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii militare de stat;

Instituțiile competente care emit deciziile și documentele de informare privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE, în fiecare dintre sistemele de pensii menționate anterior, își asumă responsabilitatea pentru calculul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE.

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi referitoare la procedura de contestare a calculului valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România.

De asemenea, în cadrul capitolului 3, proiectul de lege reglementează procedura de transfer către România, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în sistemul de pensii al UE, atunci când fostul funcționar al UE îndeplinește condițiile necesare și optează pentru efectuarea unui transfer out către unul dintre sistemele de pensii din România menționate anterior.

Particularitățile sistemului public de pensii din România sunt cele ale unui sistem de tip “pay as you go”, în timp ce, sistemul de pensii al instituțiilor europene este un sistem de pensii ocupaționale.

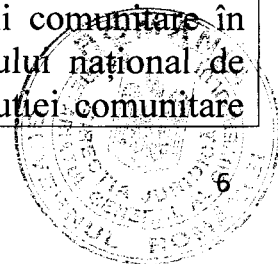
Aplicarea prevederilor Regulamentului și calcularea valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în vederea efectuării transferului între cele două tipuri de sisteme de pensii presupune elaborarea și aplicarea unor formule de calcul de către specialiști în calcule matematice de tip actuarial.

În acest sens proiectul de lege prevede faptul că în aplicarea prevederilor prezentei legi, calculul valorilor actuariale și ratelor anuităților se realizează de către un actuar autorizat, iar instituțiile care gestionează sistemele de pensii din România pot încheia Protocoale de colaborare cu instituții publice care au angajați actuari autorizați, respectiv pot să încheie contracte de muncă sau contracte de prestări servicii cu actuari autorizați.

De asemenea, prin proiectul de lege sunt aliniată prevederile legislației naționale la decizia Curții de Justiție a Uniunii Europene stabilită prin hotărârea luată în cauza C – 293/03 Gregorio MY împotriva Oficiului Național de Pensii din Belgia.

Astfel, conform hotărârii CJUE în cauza C-293/03 – My, un funcționar al Comunităților Europene, care lucrează într-un stat membru, altul decât statul său de origine, are statutul unui lucrător migrant.

În opinia CJUE, Statutul funcționarilor Comunităților Europene trebuie interpretat în sensul că se opune unei legislații naționale care nu permite luarea în considerare a anilor de activitate efectuați de o persoană în serviciul unei instituții comunitare în scopul dobândirii dreptului la o pensie anticipată în cadrul sistemului național de pensii în care acesta a fost asigurat anterior intrării în serviciul instituției comunitare



respective.

O astfel de reglementare națională este de natură să împiedice și, prin urmare, să descurajeze ocuparea unui post în cadrul unei instituții a Uniunii Europene, în măsura în care, prin acceptarea unui astfel de post, un lucrător care a fost anterior membru al unui sistem național de pensii riscă să piardă dreptul de a beneficia în baza schemei respective de o pensie pentru limită de vârstă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi acceptat că ocupe postul respective.

Astfel, în scopul alinierii prevederilor legislației naționale la decizia CJUE în cauza MY, conform proiectului de lege, perioada de timp în care funcționarul UE a desfășurat activitate în cadrul unei instituții europene reprezintă stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, respectiv vechime în serviciu în sistemul de pensii militare de stat, după caz, indiferent dacă acesta optează pentru încasarea pensiei din sistemul de pensii al UE sau de opțiunea de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, aleasă de acesta.

Totodată, proiectul de lege cuprinde dispoziții tranzitorii privind modul de soluționare al cererilor de calcul a valorii de capital în vederea solicitării unui potențial transfer in/transer out, transmise de instituția europeană competentă anterior intrării în vigoare a prevederilor prezentului proiect de lege.

Astfel, se instituie obligația soluționării acestor cereri într-un interval de timp de 18 luni de la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi.

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi referitoare la instituțiile bancare din România la care se deschid conturi, în vederea efectuării operațiunilor de încasări și plăți, în monedă națională, a sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate.

Prin proiectul de act normativ se propune să se deschidă conturi la aceleași instituții bancare din România prin care se asigură exportul de prestații conform Regulamentul nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

### **3. Alte informații**

Nu este cazul.

## **Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ**

### **1. Impact macro-economic**

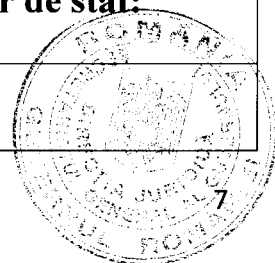
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

### **1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:**

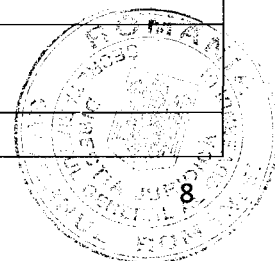
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

### **2. Impact asupra mediului de afaceri**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect



<b>2<sup>1</sup>.Impactul asupra sarcinilor administrative</b>						
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>2<sup>2</sup>.Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii</b>						
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>3. Impact social</b>						
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>4. Impact asupra mediului</b>						
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>5. Alte informații</b>						
Nu este cazul.						
<b>Secțiunea a 4-a</b>						
<b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</b>						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea						





modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
7. Alte informații	<p>Având în vedere categoria de persoane căreia i se adresează proiectul de act normativ și luând în considerare că nu poate fi determinat numărul de persoane care ar putea solicita transferul drepturilor de pensie dar nici sumele convenite pentru fiecare persoană în parte, impactul bugetar nu poate fi evaluat.</p> <p>Mai mult, elementele în raport de care se determină valoarea de capital a drepturilor de pensie variază de la o persoană la alta acestea fiind în raport de vârstă, stagiul de cotizare, evoluția altor indicatori utilizați la determinarea pensiei de transfer precum și legislația proprie fiecărui sistem de pensie în care persoana a fost asigurată în România.</p>

**Secțiunea a 5-a**  
**Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare**

**1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ):**

*a) acte normative care se modifică sau se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;*

*b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.*

Urmează a fi elaborate Norme Metodologice de aplicare a prevederilor acestui act normativ precum și Ordine emise de instituțiile responsabile cu implementarea acestei legi.

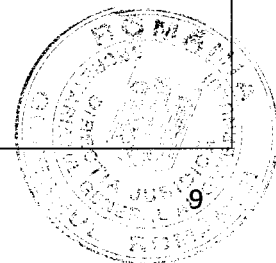
**1<sup>1</sup>. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice**

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.



**2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

**3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare**

Proiectul de act normativ asigură aplicarea prevederilor art. 11 și 12 din Anexa VIII a **Statutului funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene** instituit prin Regulamentul Consiliului (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 (JO L 56, 4.3.1968), cu modificările și completările ulterioare.

**4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

Proiectul de lege asigură alinierea prevederile legislației naționale la hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene în cauza C – 293/03 Gregorio MY împotriva Oficiului Național de Pensii din Belgia.

**5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

**6. Alte informații**

Nu este cazul.

**Secțiunea a 6-a**

**Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ**

**1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

**2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ**

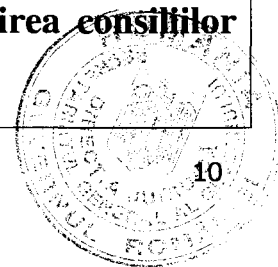
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect



**5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 483/2018.
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

În urma consultării Consiliului Economic și Social, a fost emis avizul cu nr. 425/30.01.2018

**6. Alte informații**

Nu este cazul.

**Secțiunea a 7-a**  
**Activități de informare publică privind elaborarea**  
**și implementarea proiectului de act normativ**

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale, prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Proiectul de act normativ a fost supus comentariilor publicului prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în data de 15.03.2017-26.04.2017.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Alte informații**

Nu este cazul.

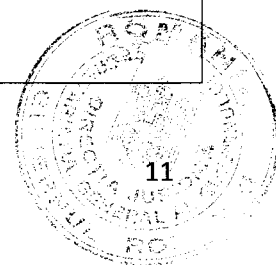
**Secțiunea a 8-a**  
**Măsuri de implementare**

**1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale-înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Alte informații**

Nu este cazul.



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedură de urgență prevăzută la art. 76 alin. (3) din Constituția României, republicată.

**PRIM – MINISTRU**

**VIORICA DĂNCILĂ**

